

**SI NO PUEDE VISUALIZAR CORRECTAMENTE  
EL BOLETÍN PINCHE AQUÍ**

# **BOLETÍN DE NOTICIAS DE** *Responsabilidad Social Corporativa*

**Edición nº 26: Mayo 2010**



Si desea acceder a los epígrafes indicados, puede presionar directamente en los siguientes enlaces:

[Legislación e iniciativas públicas](#)

[Premios y reconocimientos](#)

[Personas y buenas prácticas laborales](#)

[Estudios y Publicaciones](#)

[Proyectos sociales y voluntariado](#)

[Productos y servicios responsables](#)

[Compras y proveedores](#)

[Cuidado del medio ambiente](#)

[Próximos eventos de interés](#)

## Legislación e iniciativas públicas...

### **(11/05/2010) Nueva legislación sobre responsabilidad verde**

La Unión Europea ratificó la directiva sobre responsabilidad medioambiental (2005/33/FC), que tendrá que ser incorporada a la normativa de cada uno de los veintisiete países miembros.

En el caso de España, afectará a más de 30.000 empresas de transporte de mercancías peligrosas, a 5.000 instalaciones industriales, a casi un millón de explotaciones ganaderas y agrícolas, a más de mil presas y balsas mineras. En definitiva, afectará a todas aquellas empresas que por su actividad industrial pueden generar daños al medio ambiente.

La legislación europea señala que todas las empresas que causen algún daño ambiental tendrán que pagar, a veces incluso aunque no haya cometido una infracción, no sólo la limpieza de lo contaminado, sino también la reparación de los daños, la restauración para volver a la situación original y el posterior seguimiento. En el caso de daños graves que no pudieran ser reparados en el lugar en el que se han producido, la empresa responsable está obligada a reparar y mejorar la situación medioambiental en otro lugar.

En este sentido, la directiva ha instaurado dos tipos de responsabilidades: la primera se dirige a empresas dedicadas a actividades de riesgo, o riesgo potencial.

La segunda, se refiere a todas las demás actividades empresariales o profesionales.

[Leer más](#) - Fuente: Expansión ([www.expansion.com](http://www.expansion.com))

### **(20/05/2010) Los ministros europeos pondrán nota a las ciudades en accesibilidad**

La viceconsejera de Economía, Comercio y Consumo, Eva Piera, ha inaugurado la jornada 'Liderazgo Femenino, factores claves para el éxito profesional', organizada por Madrid Excelente e impartida por la consultora &Samhoud Women Spain, para analizar los elementos que inciden en el liderazgo femenino y en la incorporación de las mujeres. En este encuentro se ha presentado el estudio sobre los factores claves para el liderazgo femenino en España que concluye que las directivas son tan ambiciosas como los directivos, pero persiguen más contribuir a la sociedad, colaborar con otros y formar parte de un equipo. Se desprende, además, que las mujeres tienen un estilo de liderazgo de apoyo y tienen más en cuenta las opiniones de otras personas y saben fomentar mejor el espíritu de equipo.

[Leer más](#) - Fuente: Discapnet ([www.discapnet.es](http://www.discapnet.es))

## Premios y reconocimientos...

### **(14/05/2010) BSH Electrodomésticos España recibe un premio industrial por su contribución con la integración laboral de las personas con discapacidad**

El espacio Civican de Pamplona ha acogido este jueves la I edición de los Premios Tasubinsa, en la que BSH Electrodomésticos España ha recibido de manos del consejero de Innovación, Empresa y Empleo del Gobierno de Navarra, José M<sup>a</sup> Roig, el premio industrial Tasubinsa, por el gran volumen de trabajo que desarrolla Tasubinsa en actividades de inyección y decoración de plástico y montajes diversos para la compañía aragonesa.

En BSH trabajan diariamente alrededor de 220 personas de Tasubinsa, una sociedad anónima sin ánimo de lucro cuyo objeto social es la integración laboral y social de las personas con discapacidad intelectual. En la compañía aragonesa estas personas realizan secuencias completas de algunos productos: compra de materia prima, recepción, almacenaje, montaje y distribución en secuencia.

[Leer más](#) - Fuente: BSH ([www.aragondigital.es](http://www.aragondigital.es))

### **(24/05/2010) Siete empresas españolas de la lista Best Workplaces Europa**

El Instituto Great Place to Work ha dado a conocer los nombres de la Lista Best Workplaces Europa 2010, entre las que se encuentran siete empresas españolas. Microsoft España, Louis Vuitton y Vodafone se incluyen en la categoría de más de 500 empleados, mientras Softonic.com, Bain & Company Ibérica y Grupo Visual MS han sido distinguidas entre las compañías europeas de menos de 500 empleados

[Leer más](#) - Fuente: Equipos y Talento ([www.compromisorse.com](http://www.compromisorse.com))

## Personas y buenas prácticas laborales...

### **(04/05/2010) La contratación a personas con discapacidad resiste la crisis y aumenta.**

La contratación a personas con discapacidad ha aumentado en los tres primeros meses del año y se convierte en uno de los pocos colectivos con datos positivos en el contexto económico actual. En el primer trimestre de 2010 se formalizaron en España 13.971 contratos a personas con discapacidad, un 16% más que los registrados en el mismo periodo del año anterior, según datos del Observatorio Estatal de la Discapacidad. Los

centros especiales de empleo son, en la actualidad, la principal vía que tienen las personas con discapacidad para acceder al mercado laboral. De los 13.971 contratos registrados a personas de este colectivo desde el mes de enero, 8.361 se formalizaron a través de centros especiales de empleo, lo que supone prácticamente un 60% del total.

[Leer más](#) - Fuente: Equipos y Talento ([www.equiposytalento.com](http://www.equiposytalento.com))

## **(05/05/2010) Las empresas de innovación, las que más valoran las capacidades de gestión de las mujeres**

Un centenar de personas se dio cita el lunes en el V Foro Mujer y Liderazgo que, organizado por Aliter y la Fundación Rafael del Pino, analiza cada año el papel femenino en el entorno laboral. Aspectos como la selección de directivas, la mujer empresaria y la ley orgánica de Igualdad centraron la atención de los presentes en un encuentro que no cabe sino calificar de oportuno cuando las consejeras sólo alcanzan el 9,4% en las 35 empresas del Ibex -apenas un 2,5% son consejeras ejecutivas- y el 8,2% en el resto de cotizadas.

Según un informe de dos analistas de las universidades de Columbia y Maryland que estudió los balances de compañías estadounidenses entre 1996 y 2006, "las que promocionan a féminas a puestos de responsabilidad obtienen mejores resultados económicos". Y son las relacionadas con la innovación donde se valoran más esas capacidades, el estilo de gestión de las mujeres.

Tras la celebración del foro, recibieron sus diplomas las estudiantes de la tercera edición del Programa Superior Mujer y Liderazgo, promovido por las instituciones impulsoras de un encuentro que se clausuró con la entrega del Premio Mujer Líder 2010 a Mónica de Oriol e Icaza. Una distinción que reconoce "su trayectoria profesional, su calidad humana y su responsabilidad con el bienestar de la sociedad española" y que conceden cada año la Fundación Rafael del Pino, Aliter y Merck.

[Leer más](#) - Fuente: Expansión ([www.expansion.com](http://www.expansion.com))

## **(14/05/2010) El 40% del salario variable de los altos cargos de ING dependerá de objetivos socialmente responsables**

En la carta de introducción de la memoria de responsabilidad social de la entidad financiera, su máximo responsable, Jan Hommen, afirmaba que "estaban integrando la sostenibilidad en la responsabilidad personal y en los objetivos de desempeño del personal directivo superior". La portavoz de RSC de la compañía, Monique Pennings, ha destacado que "en ING, la responsabilidad corporativa y las prácticas empresariales sostenibles son parte de su negocio principal". Entre los criterios utilizados para sopesar la incidencia de la responsabilidad

social en los empleados figuran la diversidad de la fuerza laboral, el compromiso del empleado, el desarrollo de productos sostenibles y las inversiones de la comunidad. La portavoz de RSC de la compañía ha destacado que el establecimiento de estos objetivos está en línea con su aspiración a largo plazo de pertenecer a los líderes del sector en el Dow Jones Sustainability Index.

[Leer más](#) - Fuente: Compromiso RSE ([www.compromisorse.com](http://www.compromisorse.com))

## Estudios y Publicaciones...

### **(13/05/2010) Los informes de responsabilidad social ayudan a recuperar la confianza en las empresas**

Los informes de responsabilidad social que elaboran las compañías ayudan a recuperar la confianza perdida por la crisis en las empresas, el sector financiero y los gobiernos, según concluyen distintas investigaciones apoyadas por Global Reporting Initiative (GRI).

Los estudios también ponen de relieve que la economía global tiende, en la próxima década, hacia una mayor transparencia, según informó la organización holandesa.

Los informes integrados destacan cómo las grandes corporaciones están siendo objeto de atención por parte de los grupos de interés, incluidos los mercados y reguladores, que esperan mayores niveles de transparencia y trazabilidad de sus productos y servicios.

Según Teresa Fogelberg, de Global Reporting Initiative, la actual crisis financiera ha vuelto a centrar el debate en la regulación. "El papel de los gobiernos sobre los informes de responsabilidad social es una parte importante de esta tendencia, pues los estados juegan un papel importante, asegurando un mínimo de nivel de información y en la prevención de riesgos", indicó.

[Leer más](#) - Fuente: Servimedia ([www.servimedia.es](http://www.servimedia.es))

## Proyectos sociales y voluntariado...

### **(17/05/2010) Los empleados de Pepsi se vuelcan con la infancia**

Este año Pepsico Bebidas España ha querido avanzar en la responsabilidad social corporativa (RSC) e integrar de una manera proactiva a los trabajadores en esta política. A tal fin, uno de los programas que Pepsi tiene como compañía, como es la de ofrecer a los empleados un regalo el día de su cumpleaños (por ejemplo, bolígrafos, velas, etc.), quiso utilizarse como fomento de la RSC.

"La idea era que todo el dinero que se recogía para el regalo de cumpleaños individual se donara y que todos participáramos de forma conjunta", apunta Ruth Hernández, directora de Recursos Humanos de Pepsico Bebidas España.

De esta forma, se montó un concurso en el que todos los trabajadores participasen proponiendo una fundación o una organización a la que donar el dinero destinado a los regalos. La única condición era que dicha fundación fuese de ámbito nacional y muy ligada con la juventud.

Finalmente, y tras 12 propuestas, el Comité de Dirección de la compañía eligió a la Fundación Balía, dedicada desde 2001 al desarrollo integral de la infancia y la juventud en situación de riesgo. En concreto, la fundación impulsa proyectos educativos que previenen el abandono y combaten el fracaso escolar.

[Leer más](#) - Fuente: Cinco Días ([www.cincodias.com](http://www.cincodias.com))

## **(28/05/2010) El voluntariado corporativo potencia el carácter social y humano de las empresas**

El voluntariado corporativo está ayudando en el proceso de humanización de la empresa hacia un modelo social que contempla todas las vertientes fundamentales en su gestión hacia la excelencia: social, medioambiental y económica.

"El voluntariado corporativo reporta ventajas y beneficios en las dos direcciones: por un lado, a través del talento de sus empleados refuerza las competencias de los beneficiarios al mismo tiempo que incrementa el orgullo de pertenencia de los empleados de la empresa. Por otro lado, los valores adquiridos por los voluntarios refuerzan y acrecientan su talento en el marco de una mayor concienciación y sensibilización en el ámbito social y medioambiental", comenta Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco.

[Leer más](#) - Fuente: Fundación Adecco ([www.rrhhdigital.com](http://www.rrhhdigital.com))

## **Productos y servicios responsables...**

### **(13/05/2010) Endesa y Telefónica ponen en marcha la primera cabina en España que permite la recarga de vehículos eléctricos**

El presidente de Endesa, Borja Prado, junto con el alcalde de Madrid, Alberto Ruiz Gallardón, y el presidente de Telefónica, César Alierta, han inaugurado hoy en Madrid la primera cabina telefónica que podrá ser utilizada, además, como punto de recarga de vehículos eléctricos. La cabina está situada en la Ronda de la Comunicación, s/n, de Madrid (Distrito C, sede de Telefónica) y será identificable por la imagen de Endesa.

Esta cabina, así como las próximas que se instalen en áreas metropolitanas, dispone junto a ella de una zona de aparcamiento específico donde el usuario de vehículo eléctrico podrá estacionar y recargar de forma gratuita. Para ello, necesitará disponer de la tarjeta prepago "Cero Emisiones", que entrega el Ayuntamiento de Madrid también de forma gratuita. La instalación de las primeras cabinas servirá como experiencia piloto para demostrar, primero, la viabilidad técnica del proyecto y, posteriormente, su viabilidad comercial. Durante el proyecto piloto, que tiene como plazo inicialmente hasta final de año, la prestación del servicio de recarga será gratuita y se hará mediante una tarjeta prepago que deberá ser solicitada a través de internet ([vehiculoelectronico@endesa.es](mailto:vehiculoelectronico@endesa.es)). Una vez concluida la experiencia piloto comenzará la explotación comercial.

[Leer más](#) - Fuente: Endesa ([www.endesa.es](http://www.endesa.es))

## **(28/05/2010) La tecnología móvil reducirá las emisiones de CO2 en 113 millones de toneladas en Europa, según estudio de Vodafone**

La tecnología móvil reducirá las emisiones de CO2 en 113 millones de toneladas en Europa para el año 2020, según un estudio que ha presentado este jueves la compañía Vodafone en colaboración con la consultora Accenture, titulado 'Telecomunicaciones y CO2'

En un comunicado, responsables del estudio han destacado que estas tecnologías pueden generar un ahorro energético de 43.000 millones de euros, y que en España las telecomunicaciones móviles podrían reducir las emisiones de CO2 en 10,6 millones de toneladas, volumen equivalente a las emisiones de 4,7 millones de vehículos en 1 año.

El estudio especifica cinco áreas clave y diferentes oportunidades o ejemplos concretos para poner en funcionamiento estas iniciativas de ahorro de costes y reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero: virtualización y en su aplicación con la consecuente reducción de emisiones de CO2 en 22 millones de toneladas; redes eléctricas más inteligentes (podrán reducir 43 millones de toneladas); logística inteligente (35 millones de toneladas); ciudades inteligentes (10 millones de toneladas); y sistemas de producción inteligentes (más de 1,9 millones de toneladas menos de CO2).

[Leer más](#) - Fuente: Europa Press ([www.europapress.es](http://www.europapress.es))

## Compras y proveedores...

**(24/05/2010) | La compañía internacional de servicios SERCO contrata a Greenstone para la utilización de una herramienta que le permita contabilizar las emisiones de CO2.**

Greenstone Carbon Management, la compañía internacional especialista en carbón, ha anunciado que está trabajando con Serco, una de las compañías líderes en el suministro de servicios, con 70000 empleados que proporcionan servicios esenciales a gobiernos y clientes privados in 35 países. Opera principalmente en Europa, Medio Oriente, Asia, Pacífico y Norte América.

Serco ha implementado el Greenstone Carbon Management's Acco2unt\* carbon accounting software, para proveer a la empresa con una solución única para medir, gestionar y notificar sus emisiones de carbono a nivel mundial. Esto también asegurará que la compañía está en condiciones de cumplir plenamente con los plazos específicos del Compromiso de Reino Unido de reducción de las emisiones de carbono

[Leer más](#) - Fuente: Crs News Europe ([www.csrnewseurope.com](http://www.csrnewseurope.com))

## Cuidado del medio ambiente...

**(06/05/2010) España impulsará un proyecto para abastecer Europa de energía solar procedente de África.**

Durante el turno francés de presidencia europea, el Gobierno de Nicolás Sarkozy lanzó el Plan Solar Mediterráneo. España recoge ahora el testigo de este programa político, que aún no se ha plasmado en objetivos concretos, para darle forma e impulsar la explotación de las posibilidades energéticas que ofrece el sol que calienta los desiertos del norte de África, principalmente el del Sáhara, con el fin de abastecer a los países de esta región, a Europa Central y a Oriente Próximo. Lo que ahora pretende el Gobierno español es aunar el plan dispuesto durante la presidencia gala y las iniciativas de este consorcio industrial, para conseguir avanzar más rápidamente en la consecución de este proyecto futuro. Durante los próximos 11 y 12 de mayo celebrará en Valencia un congreso para tratar este tema.

[Leer más](#) - Fuente: Economía de Hoy ([www.economiadehoy.com](http://www.economiadehoy.com))

## **(24/05/2010) TIC's y Sostenibilidad. Seis soluciones sostenibles con el medio ambiente**

La Comisión TIC y Sostenibilidad, creada recientemente en el seno del Club de Excelencia en Sostenibilidad, es una de las últimas iniciativas, que nace con el objetivo prioritario de "ayudar en la transición hacia la sociedad digital del bienestar", ha asegurado su presidente, y consejero delegado de Ericsson España, Ingemar Naeve.

### **Seis soluciones sostenibles con el medio ambiente**

#### **Toshiba**

- Portátiles. La última gama de portátiles de Toshiba consume un 50% menos de energía que los modelos anteriores.
- Televisores. Las previsiones para este año son rebajar el consumo otro 10%.

#### **Orange**

- Lectura automática. Con esta solución la compañía ajusta sus costes de compraventa de energía de acuerdo a la demanda real.
- Aguas de Valencia. Es un gestor de comunicaciones para los contadores que permite la gestión del consumo y detección de fugas.

#### **Ericsson**

- Salud en red. El sistema sanitario de Información en red E-Health, permite la transferencia de recetas y volantes médicos de forma electrónica, entre otras cosas, reduciendo el volumen de consumo de papel en un 50%.
- Emisiones. La implementación de este sistema recorta al año las emisiones de CO2 en 15.000 toneladas y en un 50% los desplazamientos de los pacientes.

#### **Cemex España**

- 24 horas. La implantación de un sistema de autoservicio de carga y despacho de 24 horas le ha permitido a Cemex mejorar la gestión de la flota, reducir el consumo de papel y el tráfico en espera, además de la contaminación sonora.
- Software. El programa informático VMware en la empresa ha permitido una reducción de 12,8 toneladas de emisiones anuales.

#### **Red Eléctrica**

- Cetre. El Centro de Control de Renovables, permite analizar el impacto de la generación de energía renovable, mejorar los programas de predicción de la energía (eólica y solar) y aumentar su producción.
- Interfaz. Este hace posible identificar el estado de generación renovable de forma inmediata, lo que se traduce en una mayor seguridad de abastecimiento.

#### **Grupo FCC**

- Transformación. El grupo está en un proceso de transformación tecnológica en su red de telecomunicaciones que mejorará el teletrabajo y la reducción de los costes en más de un 30%.
- Papel. Hasta 400.000 euros al año y más de dos millones de copias de papel tiene previsto ahorrar el grupo con la transformación de los servicios de impresión.

[Leer más](#) - Fuente: Cinco Días ([www.cincodias.com](http://www.cincodias.com))

## Próximos eventos de interés...

### *10º Foro INSULEUR: Por una Europa de islas sostenibles: Empresas y Desarrollo insular*



Mallorca



10 de Junio de 2010



[Más información...](#)

### *Jornada "Fundamentos de la Responsabilidad Social Corporativa"*



Santander



24 y 25 de Junio de 2010



[Más información...](#)

## Boletín de Noticias **Responsabilidad Social Corporativa**

#### **Despacho de Zaragoza**

Directora: Cristina Ortega  
Bari, 39, 2ª planta  
Binary Building – Plaza  
50197 ZARAGOZA  
Tf. 976 45 80 64 - Fax 976 45 80 56

[zaragoza@deployment.org](mailto:zaragoza@deployment.org)

#### **Despacho de Madrid**

Edificio TEA CEGOS  
Fray Bernardino Sahagún, 24 - 2ª  
Tf. 91 270 51 60 - Fax 91 270 51 61  
28036 – Madrid

[madrid@deployment.org](mailto:madrid@deployment.org)

- SI NO QUIERE SEGUIR RECIBIENDO periódicamente copia de este Boletín puede indicárnoslo a través de la siguiente dirección de correo electrónico: [deploymad@deployment.org](mailto:deploymad@deployment.org)

- NOTA IMPORTANTE: El presente Boletín no pretende hacer una recopilación exhaustiva de todos los acontecimientos y eventos relacionados con RSC ocurridos durante el periodo que abarca, sino que representa un compendio de la información que el equipo de profesionales de TEA CEGOS DEPLOYMENT ha considerado particularmente útil para sus clientes y colaboradores.