



BOLETÍN DE NOTICIAS DE

*Responsabilidad Social
Corporativa*

Edición nº 21: Julio – Agosto 2009



Si desea acceder a los epígrafes indicados, puede presionar directamente en los siguientes enlaces:

Premios y reconocimientos

Personas y buenas prácticas laborales

Estudios y Publicaciones

Proyectos sociales y voluntariado

Productos y servicios responsables

Compras y proveedores

Legislación e iniciativas públicas

Cuidado del medio ambiente

Próximos eventos de interés



Premios y reconocimientos...

(07/07/2009) Gamesa y Telvent, entre las 20 empresas más sostenibles del mundo según el Índice SB20 de Sustainable Business

Gamesa, uno de los principales fabricantes de aerogeneradores del mundo, y Telvent, la filial de tecnologías de la información del grupo Abengoa, se han convertido en las primeras compañías españolas escogidas para formar parte de las Veinte empresas más Sostenibles del mundo (SB20, por sus siglas en inglés), una lista que ha elaborado, por octavo año consecutivo, Sustainable Business.com. Esta web y directorio empresarial analiza y escoge a las firmas más innovadoras y que cuentan con el potencial necesario para alcanzar economías sostenibles.

[Leer más](#) - Fuente: Fundación Entorno (www.fundacionentorno.org)



Personas y buenas prácticas laborales...

(13/07/2009) Los directivos de Danone tienen objetivos de RSC para cobrar su sueldo variable

Los altos directivos del Grupo Danone han entendido que la remuneración variable de sus ejecutivos no tiene que estar sujeta, de forma exclusiva, a los resultados financieros de la compañía y a la cotización de la acción.

De acuerdo con este nuevo sistema de remuneración, los bonus que han empezado a cobrar los directivos tienen un triple componente, dividiéndose en partes iguales, entre resultados individuales, resultados de grupo, y objetivos medioambientales y sociales.

[Leer más](#) - Fuente: Cinco Días (www.cincodias.com)

(31/08/2009) Viajes El Corte Inglés acuerda con los sindicatos un plan de igualdad que afectará a 5.000 trabajadores

Viajes El Corte Inglés, con el consenso de los sindicatos, ha firmado el primer plan de igualdad del sector que afectará a unos 5.000 trabajadores y que tiene como objetivo evitar "cualquier tipo" de discriminación laboral.

El Corte Inglés explicó que la iniciativa se enmarca dentro de su estrategia de recursos humanos de "vinculación" con los empleados a los que ofrece ayudas para la formación y beneficios sociales.

[Leer más](#) - Fuente: Economía de Hoy (www.economiadehoy.com)



Estudios y Publicaciones...

(01/07/2009) La Red Española del Pacto Mundial crece un 30% en número de firmantes en el último año

La Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas ha celebrado su quinta Asamblea General Ordinaria, en la que se hizo un repaso de la actividad desarrollada durante el último año y de los objetivos y prioridades para 2009. Su Presidente, Juan de la Mota, destacó además el incremento de firmantes en un 30%, que la iniciativa ha experimentado en España en el último año. Además, señaló que las pymes, el medio ambiente y la corrupción serán los principales temas en los que la Red Española del Global Compact centrará su actividad los próximos meses.

Según los últimos datos, la Red Española cuenta con 815 firmantes y 227 socios, lo que la convierte un año más en la red local con mayor número de firmantes y una de las más activas a nivel mundial.

[Leer más](#) - Fuente: Fundación Entorno (www.fundacionentorno.org)

(03/07/2009) Eurosif publica un primer informe de situación sobre la banca sostenible

El Foro Europeo de Inversión Sostenible ha publicado un informe de situación sobre banca sostenible. El *paper* analiza la confianza y el liderazgo de este sector, así como el papel desempeñado por el Estado dentro de la banca privada.

Con este primer informe, el Foro quiere suscitar el debate sobre la necesidad de un nuevo modelo de negocio bancario que tenga en cuenta asuntos de buen gobierno y afronte los nuevos retos que surgen de la actual coyuntura.

A este primer documento le seguirán varias mesas redondas en los Estados miembros y a nivel transatlántico, para concluir una versión final del informe que se presentará oficialmente en 2010.

Este informe analiza la importancia de la pérdida de confianza actual en el sector bancario, y debate sobre la necesidad de unas exigencias de reporting en este sector.

[Leer más](#) - Fuente: Forética (www.foretica.es)

(03/07/2009) AECA presenta una base de datos para memorias de RSE que permite la comparación de la información

La Asociación Española de Contabilidad y Administración de Empresas (AECA) ha presentado una base de datos de memorias de Responsabilidad Social Empresarial en XBRL (Extensible Business Reporting Language), un formato similar al usado en los informes financieros que permite la comparación, divulgación y análisis de la información empresarial a nivel internacional.

Cualquier compañía u organización que quiera utilizar la base de datos puede descargarse una aplicación informática de la página web de AECA (www.aeca.es) que permite pasar la información sobre RSE al lenguaje XBRL.

[Leer más](#) - Fuente: Forética (www.foretica.es)

(07/07/2009) Aseguran que la jornada laboral reducida incrementa la productividad

Según informó la Comisión Nacional para la Racionalización de los Horarios, esta organización se ha dirigido a los empresarios en una carta abierta, instándoles a adoptar la reducción de jornada de sus trabajadores con motivo de la llegada del verano, y a medir la productividad durante esa época.

Según Ignacio Buqueras, presidente de la Comisión, si lo hacen los empresarios "se llevarán una grata sorpresa, ya que comprobarán que la productividad no sólo no desciende con esta clase de medidas, sino que se ve incrementada".

[Leer más](#) - Fuente: Fundación Entorno (www.fundacionentorno.org)

(16/07/2009) Un total de 1.200 empresas elaboraron sus Memorias de Sostenibilidad en 2008 siguiendo las directrices establecidas por el GRI

Al menos 1.200 empresas en todo el mundo elaboraron sus memorias de sostenibilidad en 2008 siguiendo las directrices establecidas por The Global Reporting Initiative (GRI), una iniciativa de Naciones Unidas que permite a las organizaciones medir y dar cuenta de su desempeño económico, medioambiental y social.

Con estas 1.200 empresas, señaló GRI, el número de empresas que informan sobre su sostenibilidad alcanza una cifra récord, aunque siguen siendo una minoría. En concreto, la cifra representa un incremento del 46% sobre la cifra de 685, correspondiente al año 2007, y es la cifra más alta jamás registrada.

[Leer más](#) - Fuente: Fundación Entorno (www.fundacionentorno.org)



Proyectos sociales y voluntariado...

(27/07/2009) El Santander crea un portal de voluntariado para los empleados

Los empleados del Grupo Santander que quieran ser solidarios mientras trabajan, ya pueden. Y, según una encuesta interna, son 7 de cada 10. A partir de ahora, durante un máximo de dos horas al mes, tendrán la opción de hacer pequeñas tareas para ONG, como redactar currículos, traducir documentos, asesorar sobre hipotecas o escribir un cuento sin moverse de la silla. También presentar proyectos y recibir una subvención para llevarlos adelante. Y es que el Santander ha creado un portal web de voluntariado para implicar a la plantilla en acciones sociales.

[Leer más](#) - Fuente: Cinco Días (www.cincodias.com)



Productos y servicios responsables...

(24/07/2009) El 40% de las taquillas de Metro, sustituidas por supervisores para conseguir un servicio más cercano y directo

Metro de Madrid pretende con este nuevo modelo de gestión prestar una atención más personalizada, cercana y rápida al cliente, de modo que cualquier persona que tenga una incidencia con una máquina billeteadora puede ser atendido en la misma por el Supervisor Comercial quien le podrá explicar al cliente la forma de actuar, paso a paso.

Por ahora, Metro de Madrid ya lo ha implantado en la línea 12, donde lleva funcionando desde su apertura en el año 2003, en la línea 3, desde que se remodeló en septiembre de 2006, en todas las nuevas estaciones y también en algunas que están siendo objeto de remodelación. El próximo año, el nuevo modelo de gestión se va a extender a las líneas 1,6 y 8, aunque esta última, ya dispone del mismo en alguna de sus estaciones.

[Leer más](#) - Fuente: Fundación Entorno (www.fundacionentorno.org)

(18/08/2009) CAN crea CAN Óptima, una tarjeta con descuentos para cada estación del año

Caja Navarra lanza CAN Óptima, una tarjeta con modalidad de pago aplazado dirigida a todos los clientes interesados en flexibilizar sus pagos y tener cobertura para realizar todo tipo de compras.

El cliente que contrate la tarjeta CAN Óptima puede elegir la cuota mensual que quiere pagar. Además, podrá disfrutar de descuentos específicos para cada estación del año: en verano (del 1 de julio al 30 de septiembre), descuentos en agencias de viajes y hoteles; en otoño (del 1 de octubre al 31 de diciembre), en cualquier tienda de moda (excepto grandes superficies); en invierno (del 1 de enero al 31 de marzo), en alimentación (excepto Grupo El Corte Inglés), y en primavera (del 1 de abril al 30 de junio), en toda la red de gasolineras.

[Leer más](#) - Fuente: Economía de Hoy (www.economiadehoy.com)



Compras y proveedores...

(01/07/2009) Acciona exige a sus subcontratas el cumplimiento de la Ley de Igualdad, según su Memoria 2008

Todos las subcontratas de Acciona poseen, desde el año pasado, una cláusula que exige el respeto de los principios y obligaciones derivados de la Ley Orgánica para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, según se desprende de la Memoria Anual de la compañía correspondiente al ejercicio 2008.

La Memoria, que recoge las actividades económicas, sociales y medioambientales de la compañía a lo largo de 2008, destaca en el capítulo de proveedores que Acciona cuenta con mecanismos de control y seguimiento de todos sus proyectos para que la cadena de suministro sea más sostenible.

[Leer más](#) - Fuente: Fundación Entorno (www.fundacionentorno.org)



Legislación e iniciativas públicas...

(01/07/2009) El Gobierno premiará en los contratos públicos a las empresas que respeten la igualdad

El Gobierno está "ultimando" los trámites para publicar un Real Decreto en el que se establezca que las empresas que respeten la igualdad entre hombres y mujeres tengan "preferencia" a la hora de conseguir contratos públicos, según afirmó en declaraciones a Europa Press la directora general para la Igualdad en el Empleo, Capitolina Díaz.

Una vez que se publique, cada empresa que considere que respeta la igualdad entre hombres y mujeres podrá someterse a una evaluación por parte del Gobierno. En caso de pasar esta auditoria, la compañía recibirá un distintivo que podrá poner en sus transacciones comerciales y que también le servirá para, "a igualdad de condiciones" con otra compañía que no disponga del sello, conseguir un contrato público.

[Leer más](#) - Fuente: Ser Responsable (www.serresponsable.es)



Cuidado del medio ambiente...

(02/07/2009) Dos de cada tres empresas españolas renovará su flota con automóviles de bajo consumo

El 65% de las compañías españolas renovarán sus flotas en los próximos años con vehículos de bajo consumo, mientras que alrededor del 40% implantará la conducción compartida, en ambos casos con el fin de reducir el gasto en carburantes, según el Observador del Vehículo de Empresa (CVO) promovido por Arval, compañía especializada en renting perteneciente al grupo BNP Paribas.

Alrededor de la cuarta parte de los gestores de flotas desarrollará el teletrabajo y fomentará el uso de transportes alternativos como la bicicleta en busca de este objetivo, ante el repunte de los precios del petróleo.

El estudio muestra que la previsible subida de los carburantes a corto plazo llevará a la mitad de las empresas a reorganizar los itinerarios para reducir los trayectos, haciéndose más patente esta tendencia en las pequeñas corporaciones.

[Leer más](#) - Fuente: Fundación Entorno (www.fundacionentorno.org)

(22/07/2009) Bancaja utiliza energía verde en sus servicios centrales y ampliará su uso al 100% del suministro a partir de 2010

La energía verde utilizada por Bancaja está certificada por entidades externas y proviene exclusivamente de fuentes de energía renovables que se caracterizan por su "máximo respeto" medioambiental, evitando las emisiones de CO2 y otros gases contaminantes. De esta manera, se contribuye a reducir el efecto invernadero en la atmósfera.

Asimismo, Bancaja contempla ampliar el uso de energía verde al 100 por ciento de su suministro a partir de enero de 2010, fecha en que la totalidad de la energía consumida procederá de fuentes renovables, según informaron fuentes de la entidad financiera en un comunicado.

[Leer más](#) - Fuente: Fundación Entorno (www.fundacionentorno.org)



Próximos eventos de interés...

Programa de Formación en Gestión Empresarial (IV Edición)

A principios de octubre dará comienzo la IV edición del Programa de Formación en Gestión Empresarial, organizado por el Club Excelencia en Gestión e impartido por Tea-Cegos Deployment.

Esta nueva edición, mejorada y actualizada, es un proyecto formativo en Metodologías de Gestión, que con una concepción modular, facilita a sus alumnos el acceso a un conjunto de Conceptos Teóricos, Técnicas y Herramientas, que reforzarán sus competencias y mejorarán su desempeño, incrementando con ello la eficacia y eficiencia de sus organizaciones.

Las temáticas de los módulos están relacionadas con diferentes ámbitos de gestión con la finalidad de responder a los requisitos del modelo EFQM, como: liderazgo, estrategia, procesos, gestión de proyectos, RRHH, innovación y mejora continua, análisis de la satisfacción del cliente...



Madrid



Acto de Presentación: 25 de septiembre de 2009 (interesados confirmar asistencia a través de la siguiente dirección: deploymad@deployment.org)



Duración del Programa: Del 8 de octubre de 2009 al 25 de mayo de 2010



[Más información](#)

Curso "La responsabilidad social, un modelo de gestión sostenible"



Menorca



(14 - 18) de septiembre de 2009



[Más información...](#)

EABIS Colloquium 2009


 Barcelona

 (20 - 21) de septiembre de 2009

 [Más información...](#)

Foro para la sostenibilidad ambiental en la industria alimentaria ¿qué camino tomar?

 Bilbao

 (1-2) de octubre de 2009

 [Más información...](#)

Ciclo de jornadas de responsabilidad social corporativa: "Aproximación de la Responsabilidad Corporativa a las empresas"

 Madrid

 21 de Septiembre/ 5 y 19 de Octubre/ 2, 9, 16 y 23 de Noviembre

 [Más información...](#)

Boletín de Noticias **Responsabilidad Social Corporativa**

Despacho de Zaragoza

Directora: Cristina Ortega
Bari, 39, 2ª planta
Binary Building – Plaza
50197 ZARAGOZA
Tf. 976 45 80 64 - Fax 976 45 80 56

zaragoza@deployment.org

Despacho de Madrid

Directora: Cristina Ortega
Edificio TEA CEGOS
Fray Bernardino Sahagún, 24 - 2ª
Tf. 91 270 51 60 - Fax 91 270 51 61
28036 – Madrid

madrid@deployment.org

Despacho de Palma de Mallorca

Director: José Antonio Caldés
Edificio Vip Asima
Pol. Son Castelló
C/ Gremi Fusters, 33
07009 Palma de Mallorca

palma@deployment.org

- SI NO QUIERE SEGUIR RECIBIENDO periódicamente copia de este Boletín puede indicárnoslo a través de la siguiente dirección de correo electrónico: deploymad@deployment.org

- NOTA IMPORTANTE: El presente Boletín no pretende hacer una recopilación exhaustiva de todos los acontecimientos y eventos relacionados con RSC ocurridos durante el periodo que abarca, sino que representa un compendio de la información que el equipo de profesionales de TEA CEGOS DEPLOYMENT ha considerado particularmente útil para sus clientes y colaboradores.